

組織のコミュニケーションを どうやって良くするかを考える

「事業は人なり」と申しますが、その「人」の集まりである組織が上手く機能するかどうか、経営が上手くいくかどうかを大きく左右することは、言うまでもありません。

様々な「人」を集合体として繋ぐのが「コミュニケーション」です。それが機能不全となれば、せっかくの組織の力を発揮できないことになってしまいます。企業の支援者として客観的な立場から見ると、経営者、経営幹部、管理者の間でさえ、コミュニケーションに問題を抱えていることも多く見受けれます。

「組織におけるコミュニケーションの問題がなぜ起こるのか、それを良くするにはどうしたら良いのか」このセミナーでは、皆がお互いを信頼し合い、気持ちよくそれぞれの力を発揮できる会社づくりについて考えます。

～こんな方へおすすめです～

- ✓ 様々な問題が結局コミュニケーションの問題だと感じる。
- ✓ もっと建設的な意見を言い合える職場にしたい。
- ✓ 皆が気持ちよく自分の力を発揮しているチームにしたい。
- ✓ 全社、仲間として、信頼関係の上で一緒に進んでいきたい。
- ✓ 皆の知恵を結集して環境変化に適応していける会社になりたい。

～プログラム(予定)～

様々な視点から「コミュニケーション」について考えます。

1. 「組織そのもの」の視点から考える
2. 「我がこと意識」の視点から考える
3. 「各々の前提認識」の視点から考える
4. 「組織風土」の視点から考える
5. 具体的なコミュニケーションシーンの視点から考える
6. 組織のコミュニケーションを良くするために

日程 平成30年 **11月8日(木)** (昼の部) 14時30分～16時30分
(夜の部) 18時30分～20時30分
※(昼夜同内容)

会場 藤沢商工会議所 ミナパーク 504会議室
(神奈川県藤沢市藤沢607-1)

対象 経営者 または 代理の方

定員 先着 16 名

お問合せ TEL:0466-42-1657 (株式会社アイ・コンサルティング)



株式会社アイ・コンサルティング
取締役 谷川 宏樹
中小企業診断士、
ターンアラウンドマネージャー

株式会社アイ・コンサルティング(藤沢市)にて、中小企業における経営分析、経営計画策定、人材育成、組織づくり等の支援に従事。目指すところは、支援企業の「全社一丸」「人材資源の開花」「全員希望人」の実現。企業側に立った当事者意識で、親身に支援をする。社会貢献活動として中学校への出前授業も行っており、解り易い説明が得意。

セミナーお申込み (FAX送信先:0466-42-1658 へ)

会社名		TEL	
氏名	役職		(昼・夜)