

新人・若手社員の育成を どうするか考えるセミナー

もうすぐ4月になるこの時期、「新人の育成をどうしようかな」と考える企業も多いのではないのでしょうか。あるいは、「昨年や一昨年に入った若手社員が思うように育っていない」という企業もいらっしゃるかもしれません。

「事業は人なり」と申しますように、新入社員や若手社員に限らず、人材育成は企業にとって最も重要なテーマの一つでありましょうが、新人・若手社員の育成については自分の頃とは時代や育った環境も異なることから、これまでの常識が通用せずに苦労されている経営者・管理者の方も多いようです。

このセミナーでは、人材育成の王道を確認しながら、その上で最近の若者の傾向を知って活かすことで、新人・若手社員がしっかりと定着し、望ましい成長を遂げていける会社づくりについて考えます。

～こんな方へおすすめです～

- ✓ 最近の若者の特徴や傾向を知って、育成に活かしたい。
- ✓ 4月に向けて、改めて人材育成方針を考えたい。
- ✓ 「育ってきたと思ったら辞めてしまう」を防ぎたい。
- ✓ 社員には「良い会社に入ったな。」と思ってもらいたい。
- ✓ 新人・若手社員を一人前の社会人・職業人・組織人に育てたい。

～プログラム(予定)～

1. 最近の新入社員の傾向を知っておく
2. 新入社員の育成において持つべき視点とは
3. 「良い会社に入ったな。」と思ってもらうために
4. 新人・若手が育たない社風になっていないか
5. 経営者としてやるべき重要なことは何か

日程

平成31年 3月 26日(火) (昼の部)14時30分～16時30分
(夜の部)18時30分～20時30分
※(昼夜同内容)

会場

藤沢商工会議所 ミナパーク 504会議室
(神奈川県藤沢市藤沢607-1)

対象

経営者 または 代理の方

定員

先着 16 名

お問合せ

TEL:0466-42-1657 (株式会社アイ・コンサルティング)



株式会社アイ・コンサルティング
取締役 谷川 宏樹
中小企業診断士、
ターンアラウンドマネージャー

株式会社アイ・コンサルティングにて、中小企業における経営分析、経営計画策定、人材育成、組織づくり等の支援に従事。目指すところは、支援企業の「全社一丸」「人材資源の開花」「全員希望人」の実現。企業側に立った当事者意識で、親身に支援をする。本業以外の社会貢献活動として中学校や大学への出前授業も行っており、解り易い説明が得意。

セミナーお申込み (FAX送信先:0466-42-1658 へ)

会社名		TEL	
氏名	役職		(昼・夜)