

オープン管理者研修会('22年1月スタート)開催のご案内

2021年12月 (株) アイ・コンサルティング

会社の業績を伸ばすのは管理者次第!

御社ではこのようなことはありませんか?

- 管理者に、もっと、いろいろ、任せたい。マゾ/ムカ力をつけさせたい。
- 管理者に、もっと、部下の育成を、お願いしたい。
- 管理者に、もっと、チェックを、きちんとしてもらいたい。
- 管理者の積極性を、もっと高めたい。
- 管理者に、もっと、経営者の気持ちに、近づいてもらいたい。

該当するものがあつたら、参加をご検討ください。

【この管理者研修会の3大特長】

1. 実績があり、好評である。
約1500名の研修実績があり、効果を上げている。
2. 「なるほど、その通りだ」と目からウロコが落ち、インパクトがある。
必要なポイントを絞り込み、体系的に身につけられるよう、工夫がある。
3. 「講義→演習→発表」の研修形態により、行動改革に結びつきやすい。
講義の一方通行ではなく、自分にあてはめて考え、実践してみる。

この経営環境下で 勝ち残っていくには、

管理者の意識と行動の変革が鍵! その様なリーダーを育てます。



(株)アイ・コンサルティングの紹介

- 所在地：藤沢市湘南台。
- 平成元年(1989年)に創業。
- 地元密着型の経営コンサルティング会社で、小回りがきき、常に身近であることが特長。
- 経営目的は、地元の中堅中小企業の存続、成長、発展に役立ち続けること。

参加者の声

- この研修を受けるまで、自分は「課長」の肩書きがついているだけで、部下と何も変わらないと感じていた。この研修で「管理者とは?」について学び、考えに大きな変化があつた。部下、上司、への今の気持ちを継続して持ち、部門、会社、の発展に貢献できるように頑張りたい。また、自分自身、管理者として大きく成長したい。
- 考え方の部分で、非常にモチベーションがあがつた。これからも学んだことを、計画的に実行し、見直し、スパイラルアップしていく。
- 6回の研修を通して、積極的な行動をとることが重要である、ということが特に印象に残り、実感できた。
- この研修で最も多く出た言葉の一つとして、「コミュニケーション」という言葉が、印象的です。部下と上司との関係はコミュニケーションから始まると思います。相手は人間ですから、まず対話し、相手の気持ちを理解することから始めます。

開催要領

1. 対象者 ; 部下をもっている管理者(幹部、所長、店長、監督者、グループリーダー)
2. 目的 ; 「管理者としての基本」をマスターして意識改革をもたらし、行動改革へつなげる。
3. 狙い(ゴール); (1) 管理者としての自覚と責任感を持つ。
(2) 管理者として、必要な知識を身につける。
(3) 目標(目的)達成のための強い意欲を持つ。
(4) トップ、上司の考えを感受し(全社的な意識を持ち)、自発的に行動する。
(5) 適切なリーダーシップを発揮する。

4. 各回研修テーマと開催日



回	研修テーマ	開催日(案)
1	管理者とはどのような存在か	1回目は2022年 1月19日(水) 2回目以降は、月1~2回のペースで、参加者の都合を調整して決めます。
2	有効な管理活動を進めるために	
3	強いリーダーシップを発揮するために	
4	組織を活性化させるには原則がある	
5	部下と自己を動機づけるために	
6	職場改善課題と自己開発課題を考える	

5. 開催時間; 午後 5:30 ~ 9:00

6. 定員 ; 4~8名

7. 開催場所; 株式会社 アイ・コンサルティング の会議室(小田急線湘南台駅から徒歩7分)

8. 講師 ; 株式会社 アイ・コンサルティング 代表取締役 竹中 万三彦(中小企業診断士)

9. 参加費、お申し込み 等; 御関心、御興味がありましたら、気軽に、お問い合わせ下さい。
TEL 0466-42-1657 又は 下記FAX をお願い致します。
参加費、申込書、等のある詳しい資料をお送り致します。

………… お問い合わせ (お手数ですが、下記空欄にご記入の上、FAXして下さい。詳しい資料をお送り致します。) ……………

該当する項目の口欄にレ印をおつけ下さい。

- 詳しい資料を送って欲しい。
- その他〔

株式会社 アイ・コンサルティング 行
FAX ; 0466-42-1658

貴社名		TEL	
所在地		FAX	
お問い合わせ者名	部署名・お役職		