

管理者研修会

(オープン型)

「管理者としての基本」を学ぶ研修会。
管理者が「管理者として」力を発揮できるように。

○目的・狙い○

管理者の役割意識、マネジメントスキルの向上を図る。

- ① 管理者としての自覚と責任を持つ。
- ② 正しい管理活動の為に必要な知識を身に付ける。
- ③ 目的・目標達成の為に強い意欲を持つ。
- ④ トップ、上司の考えを感受し、自発的に行動する。
- ⑤ 適切なリーダーシップを発揮する。

○特徴○

管理者の役割とマネジメントを体系的に学べる研修会。
流行りや新しいマネジメント手法などではなく、
あくまで基礎・基本をしっかりと学べます。

**管理者の成長とともに
より顧客・社会の役に立てる会社へ
さらなる成長・発展を実現しませんか？**



地元企業の身近な経営パートナー 株式会社アイ・コンサルティング
TEL : 0466-42-1657 FAX : 0466-42-1658
URL : <http://www.ai-consulting.info>
MAIL : webmaster@ai-consulting.info

オープン管理者研修会のご案内

株式会社 アイ・コンサルティング

企業にとって、管理者の行動の良否が企業の動向を決めると言っても過言ではありません。

それだけに、経営者の方々は管理者に数多くの期待をかけておられます。

- ・ 経営者の考えを理解して具体化し、自発的に次々と行動してくれるように
- ・ 部下の成長を願って厳しく指導し、彼らの能力を高めてくれるように
- ・ 経営者に対して的確に状況報告してくれるように

これらの期待を多くの管理者は自覚しています。しかし、多くの管理者がそれらの期待に実際に応えていないのが実状ではないでしょうか。それは何故でしょうか。管理者である彼らには彼らの都合があります。

- ・ 管理者の果たすべき役割をきちんと教えてもらっていない
- ・ 部下をどのように指導すれば良いのか、その方法を教えてもらっていない
- ・ 経営者が何を考え、どうしたいのか良く分からない。

というような“言い訳”が出てまいります。ここには経営者と管理者の間に大きなギャップが発生してしまっているからです。

弊社の『管理者研修会』では、経営者と管理者双方の悩みを理解し、なおかつ経営者の気持ちになって管理者に対する研修を進めてまいります。

オープン管理者研修会 開催要領

1. 目的と狙い

- 1) 目的 ; 管理者の方々の役割意識を高め、マネジメント力のレベルアップを図り、会社全体の成長・発展に寄与する。
- 2) 狙い ; (1) 管理者としての自覚を持って頂き、管理者の役割意識、考え方、正しい管理活動の進め方等を身に付けて頂く。
(2) 次のような能力、行動内容を醸成する。
 - ・ 目的・目標達成のための強い意欲を持つ。
 - ・ トップ・上司の考えを感受し、自発的に行動する。
 - ・ 部下のモチベーションを高める。
 - ・ 部下の能力を高める。
 - ・ 正しい管理活動を推進する。

2. 対象

部下を持っている管理者・店長・監督者・グループリーダー層の方々

3. 定員 ; 4～8名

4. 内容と進め方

- 1) 研修プログラム ; 添付別紙参照。全6回、各回 約3.5時間。
- 2) 1回の研修パターン ;
 - (1) テキスト等を使い、講義を行なう。
 - (2) 自分に当てはめた演習を行ない、発表し合い、お互いの参考にする。
 - (3) 各課毎に自分なりのまとめを行ない、発表し合い、お互いの参考にする。
 - (4) 次回に、前回学んだことの実践状況を発表し合い、お互いの参考にする。

5. 開催日時 ; 第1回目は、2023年10月23日(月)

時間 17:30～21:00。

※2回目以降は、月1～2回のペースで、参加者の都合を調整して決定致します。

6. 開催場所 ; ㈱アイ・コンサルティングの会議室(小田急線 湘南台駅から徒歩7分)

7. 講師 ; 株式会社 アイ・コンサルティング 代表取締役 竹中 万三彦 (中小企業診断士)

8. 参加費 ; 全6回 お一人 87,000円(税込95,700円)

オープン管理者研修会 プログラム

	研 修 テ ー マ	内 容	開催日 (案)
第1回	管理者とはどのような存在か	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営者からみた管理者像 ・ 部下からみた管理者像 ・ 自分自身からみた管理者像 を通して、価値ある管理者になる為の問題点と改善の方向性を検討	
第2回	有効な管理活動を進める為に	<ul style="list-style-type: none"> ・ 管理、経営管理とはどのようなものか ・ マネジメントサイクル ・ 5W1Hの重要性 	
第3回	強いリーダーシップを発揮する為に	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人間の欲求には段階がある ・ 部下の心を知る ・ 衛生要因と動機付け要因 ・ リーダーシップスタイル 	
第4回	組織を活性化させるには原則がある	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「組織とは何か」 基本概念について ・ 組織を活性化するための手法 ・ 組織活性化のための4つの原則 ・ 責任と権限のあり方 	
第5回	部下と自己を動機付ける為に	<ul style="list-style-type: none"> ・ 効果的な動機付けの方法 ・ 管理者の姿勢について 「叱ること、褒めること」 「叱られること、褒められること」 	
第6回	職場改善課題と自己啓発課題を考える	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職場の主要問題点の選定およびその解決策と行動計画の検討 ・ 管理者としての自分の問題点と自己啓発プランの検討 	

オープン管理者研修会 参加申込書

株式会社 アイ・コンサルティング 行

(TEL:0466-42-1657 FAX:0466-42-1658)

御社の主催する「オープン管理者研修会」への参加を申し込みます。

年 月 日

会社名		業種名	
所在地	〒	TEL	
		FAX	
申込者名		役職	
	E-mail		
参加者名	<small>(参加者と申込者が同じ場合は同上と記載)</small>		
		役職	
参加者名	E-mail		
		役職	
参加者名	E-mail		
		役職	

☆参加（受講）費；お一人 全6回受講料 87,000円（税込95,700円）

☆第1回目終了後に請求書を発行させていただきます。